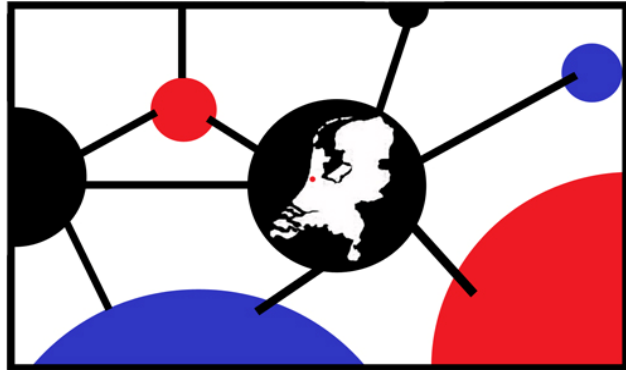


# *Haarlems Migranten Platform*

HAARLEMS MIGRANTEN PLATFORM



netwerk van migrantengroepen

## *JAARVERSLAG 2007*

## **Jaarverslag 2007**

### **Woord van de voorzitter Joyce Jacobsz**

Het Haarlems Migranten Platform heeft in 2008 haar 25 jarig jubileum te vieren. Voor de voorzitter een mooie aanleiding om na het jubileum jaar het stokje over te dragen aan een opvolger.

Het jaarverslag 2007 kan een indruk geven wat er bij het voorzitterschap Haarlems Migranten Platform komt kijken.

Wilt u uw steentje bijdragen in de vorm van vrijwilligerswerk?

Werkt u graag mee aan het creëren van een harmonieuze, tolerante, leefbare samenleving waarin ruimte is voor diversiteit op elk niveau?

Vindt u het leuk om zowel op beleidsmatig- als op uitvoerend niveau bezig te zijn?

Dit document kan wellicht ter inspiratie dienen voor uw aanmelding voor de voorzitters- of een andere bestuurdersfunctie bij het Haarlems Migranten Platform.

Het Haarlems Migranten Platform is een vrijwilligersorganisatie.

Het werk dat verricht wordt is vrijwilligerswerk.

Veel leesplezier!



## **Inleiding:**

Het jaar 2007 is het Haarlems Migranten Platform voortvarend begonnen met het opstellen van het werkplan voor 2007.

Dit werkplan is gezamenlijk opgesteld in een bestuursvergadering.

Een ander doel van de vergadering was het komen tot een evenrediger verdeling van de taken.

Het HMP wordt regelmatig gevraagd te participeren in overleggen en projecten als vrijwilliger. Ook worden er regelmatig aanbiedingen gedaan om iets te organiseren, zoals cursussen voor zelforganisaties, waarin het HMP dan als medeorganisator mag optreden. Het is soms lastig om een strategische keuze te maken.

Projecten wel of niet aanpakken.

Bestuursleden zijn vaak druk met het aansturen van hun eigen zelforganisatie, naast het dagelijkse werk. Het werk van het HMP komt dan dikwijls neer op een kleine groep bestuursleden en meestal op de voorzitter.

Naast de bestuursleden zijn er ook niet-bestuursleden vrijwillig betrokken bij het werk van het HMP. In de praktijk komt het erop neer dat de voorzitter van het HMP met de ideeën komt, projectaanvragen indient en vervolgens de trekkersrol op zich neemt zodat de plannen ook daadwerkelijk uitgevoerd worden.

Het bestuur kreeg altijd te gelegenheid om, meestal via email, te reageren op de concepten. Via e-mail gaat snel en de zaak ligt helder voor iedereen vast. Daar is wel een zekere e-mail discipline voor nodig. Reacties kwamen meestal nadat er, vanuit de voorzitter, telefonisch contact was geweest met het verzoek om toch vooral met aanvullende opmerkingen te komen of om in ieder geval aan te geven of men accoord ging met het concept. Een telefonische reactie verving in de meeste gevallen de schriftelijke reactie.

Bestuursvergaderingen worden over het algemeen goed bezocht.

Zorgen voor een stevig bestuur en het aantrekken van meer meedenkende en meeuvoerende vrijwilligers om tot een betere verdeling van taken te komen was één van de speerpunten van 2006. Zowel op beleids- als op uitvoeringsniveau.

Dat bleef ook een speerpunt voor het jaar 2007.

## Werkplan 2007:

2007	Algemeen
1	1x per 6 weken Algemene bestuursvergadering beleggen
2	1 x per 2 weken dagelijks bestuuroverleg
3	2x per jaar plenaire vergadering (zie ook punt 8 projecten)
4	Zorgen voor een stevig bestuur met duidelijke taakverdeling (zie ook punt 5 projecten) Bestuurssamenstelling, vacatures, vervanging, vernieuwing Evaluatie ondersteuning
5	Periodiek overleg met voorzitters van MCS, SMOH en Turkstalige organisaties
6	Adviseren en ondersteunen Haarlemse Zelforganisaties
7	HMP stelt zich voor aan wethouder Hilde van der Molen/ presentatie voorbereiden. Tevens kennismaking met Fred Vonk.
8	Opstellen jaarverslag 2006
9	Ontwikkelen werkplan 2008
10	Adviseren Haarlems bestuur via o.a. de SAMS/ via signalering
11	Updaten website
12	Opstellen en indienen subsidieaanvraag 2008
13	Opbouwen en onderhouden netwerk
2007	Projecten
1	Nieuwjaarsbijeenkomst Mondiaal Centrum Haarlem 12 januari 2007
2	Cursus websites maken en onderhouden. Behoeft inventarisatie en uitvoering
3	Herhaling training subsidieaanvragen voorjaar 2007 Behoeft inventarisatie en uitvoering: nieuw of verdieping
4	Programmeren Haarlemmer Houtfestival 2007
5	Zelforganisaties betrekken bij HMP; updaten adressenlijst/routekaart
6	Kadertraining zelforganisaties 2007
7	Cursus Mediatraining in samenwerking met Haarlems Dagblad en MCH
8	2 x Thematische Kennis Netwerkbijeenkomsten 2007 De plenaire vergaderingen zullen in de vorm van Thematische Kennis Netwerkbijeenkomsten georganiseerd worden. Dit is ook een gelegenheid om zelforganisaties beurtelings als gastheer of gastvrouw op te laten treden. Thema's voor 2007: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Hoe professioneel is jouw zelforganisatie?</li> <li>• Nieuwe wet inburgering</li> </ul>
2007	Advies en ondersteuning
	Participatie Swingend Schalkwijk
	Participatie en organisatie werkgroep intercultureel vrijwilligerswerk
	Participatie project vrouwelijke visie op besturen

## **Vergaderingen van het afgelopen jaar:**

### Algemene Bestuursvergaderingen:

De algemene bestuursvergaderingen zijn vergaderingen die bezocht worden door een vaste kern van bestuursleden van het Haarlems Migranten Platform, niet HMP- bestuursleden die wel een zelforganisatie als bestuurslid aansturen en meewerkende- en meedenkende vrijwilligers.

### Dagelijkse bestuursvergaderingen:

Dit zijn vergaderingen van de voorzitter de secretaris en de penningmeester.

## **Vergaderingen die de voorzitter het afgelopen jaar heeft bijgewoond:**

### PMO vergaderingen:

Het HMP is lid van het Platform Minima Organisaties Haarlem e.o. (PMO)

Op deze PMO vergaderingen worden onderwerpen besproken die gaan over bijvoorbeeld: cliëntenparticipatie, armoedebestrijding, schuldhulpverlening, wet- en regelgeving met betrekking tot uitkeringen (WAO, WIA, WW, WWB), huisuitzettingen, de gezondheidszorg.

De aangesloten organisaties zijn cliëntenorganisaties, vaak vrijwilligersorganisaties, die zich ieder op zijn eigen manier inzetten voor de armoedebestrijding.

Het zijn vrijwilligersorganisaties welke die cliënten steunen die wat extra hulp kunnen gebruiken. Dat varieert van het helpen bij het invullen van formulieren tot het meegaan naar een gesprek bij een (overheids)instantie.

Voor de vergadering wordt steeds een andere gastspreker uitgenodigd om meer informatie te geven over een bepaald onderwerp.

Tandemzorg is bijvoorbeeld uitgenodigd om het onderwerp “mantelzorg” toe te lichten.

Het PMO vergadert iedere 6 weken op vrijdagmorgen.

De PMO vergaderingen zijn op de volgende data geweest:

26 januari, 9 maart, 20 april, 25 mei, 6 juli, 7 september, 19 oktober, 30 november en 21 december.

### Het PMO werkt met werkgroepen.

Naast de PMO vergaderingen zijn er ook vergaderingen van de werkgroepen.

Naarmate jouw organisatie deel neemt aan meer werkgroepen zal het aantal vergaderingen ook toenemen.

Het HMP is lid van de volgende werkgroepen:

### Spreekuurhoudersoverleg.

Hieraan nemen in principe die organisaties deel die spreekuren draaien.

Het Haarlems Migranten Platform draait geen spreekuren. Krijgt echter regelmatig telefonisch vragen over uiteenlopende onderwerpen en vindt het nuttig dit overleg bij te wonen.

Kleur in de armoede: dit volstaat voorlopig met de terugkoppeling over de voortgang met betrekking tot de organisatie van het houtfestival. Het PMO heeft het HMP voor het Houtfestival 2007 met een financiële bijdrage gesteund.

### Evaluatie PMO, PMO- bestuur en PMO coördinator.

Het HMP heeft jaarlijks aangedrongen op een evaluatie. Deze werkgroep is in september begonnen.

Het HMP zal een aanzet geven tot het opzetten van een enquête om de tevredenheid onder de PMO leden over het functioneren van het PMO, PMO-bestuur en PMO coördinator te meten.

### Sollicitatiecommissie voorzitter BeleidsAdviesCommissie SoZaWe.

Het Haarlems Migranten Platform heeft deelgenomen aan de sollicitatiecommissie voorzitter BeleidsAdviesCommissie Sociale Zaken en Werkgelegenheid (BAC SoZaWe)

### BeleidsAdviesCommissie Sociale Zaken en Werkgelegenheid. (BAC SoZaWe) vergaderingen.

Het Haarlems Migranten Platform is ook lid van de BeleidsAdviesCommissie SoZaWe ( de BAC)

Deze beleidsadviescommissie krijgt via de afdeling Sociale Zaken en Werkgelegenheid nota's van het college van Burgemeester en Wethouders ter advisering voorgelegd.

De nota's gaan over bijvoorbeeld onderwerpen zoals de Wet Werk en Bijstand (WWB), Strategisch Beleidsplan Sociale Dienst, (deel)verordeningen, beleidsnota's inzake schuldhulpverlening, armoedebestrijding, ID-banen, de nieuwe verordening SoZaWe Raad.

De BAC is een orgaan adviserend aan het college van B en W.

Voorgenomen besluiten worden samen met het advies van de BAC aan de Commissie Samenleving voorgelegd. Vervolgens wordt de nota in de gemeenteraad besproken en kan het college B en W wel of geen uitvoering geven aan een voorgenomen besluit.

Het werk van de BAC leden bestaat uit het grondig bestuderen van de stukken ter voorbereiding voor het vooroverleg. Indien er een advies gevraagd wordt, wordt het advies, vaak na diverse overlegsessies, gezamenlijk opgesteld.

De BAC vergadert altijd op woensdag morgen.

De BAC vergaderingen zijn op de volgende data geweest:

24 januari, 7 maart, 18 april, 23 mei, 4 juli, 29 augustus, 10 oktober, 14 november en 19 december.

Voor het iedere keer bijwonen van een BAC overlegvergadering krijgt het HMP vacatiegeld.

### **Vergaderingen die nodig zijn geweest ter voorbereiding van het organiseren van diverse activiteiten:**

#### Het jaarlijks terugkomend Houtfestival.

Het Houtfestival vond dit jaar plaats op zondag 17 juni. Graag verwijs ik naar ons verslag Houtfestival 2007. Ook in te zien op onze website [www.migrantenplatform.nl](http://www.migrantenplatform.nl)

#### Het Dubbelklikproject:

Samen met het Regionaal Bureau Onderwijs (RBO) is er naar financiering gezocht voor de uitvoering van het Dubbelklikproject.

Het Dubbelklikproject dient twee doelen:

1. Actieve leden van Haarlemse zelforganisaties kunnen deelnemen aan een "docenttraining Dubbelklik". Met deze training kunnen zij les geven in

basisvaardigheden in het gebruik van PC en Internet aan mensen uit de achterban die de Nederlandse taal (nog) niet zo goed beheersen.

2. Mannen en vrouwen uit de kring van de zelforganisaties, die de Nederlandse taal (nog) lastig vinden kunnen les krijgen in het omgaan met de computer.

Zij krijgen les van hun eigen actieve leden van de zelforganisatie.

Het is het RBO en het HMP gelukt cofinanciers te vinden voor de uitvoering van het Dubbelklikproject in 2008.

Cofinanciers zijn de Provincie Noord-Holland via de Vrijwilligerscentrale Haarlem en de Rabobank Haarlem in het kader van de Maatschappelijke Stimulering.

### **Thematische netwerkbijeenkomst**

“Allemaal Haarlemmers in de Wmo”.

Deze miniconferentie vond plaats op zaterdagmiddag 14 april en is in samenwerking met de Stedelijke Adviesraad Multiculturele Stad Haarlem (SAMS) tot stand gekomen.

De uitkomsten van deze miniconferentie hebben geleid tot het uitbrengen van een ongevraagd, gezamenlijk advies aan het gemeentebestuur.

De inhoud van het advies is te vinden op de site van het HMP

[www.migrantenplatform.nl](http://www.migrantenplatform.nl) en de site van de SAMS [www.samshaarlem.nl](http://www.samshaarlem.nl).

Dit advies is op 26 juni officieel aan de wethouder Hilde van der Molen aangeboden.

Ter gelegenheid van de aanbieding van dit WMO advies is de voorzitter van het HMP geïnterviewd door radio 105.

### Thé de l'Amitié (thee voor vriendschap)

Deze ontmoeting vond plaats op zondagmiddag 1 juli bij stichting de Brug in de Pestalozzistraat nr 1 de voormalige locatie van het moedercentrum de Mallemolen.

HAARLEMS MIGRANTEN PLATFORM



netwerk van migrantengroepen

Multicultureel Centrum Haarlem

## **de Brug**

In het kader van een THEMATISCHE NETWERKBijeenkomst hebben Stichting de Brug en het Haarlems Migranten Platform een eerste dialoogmiddag georganiseerd op zondag 1 juli 2007.

Bijgaand integraal het verslag van de bijeenkomst.

Onder het motto:

**“Thé de l'amitié”** (thee voor vriendschap)

met als thema:

## **Plezierig oud(er) worden in Nederland**

Presentator Mohammed Ahalouan, voorzitter Stichting de Brug

Gespreksleider Joyce Jacobsz, voorzitter Stichting Haarlems Migranten Platform.

Verslaglegging : Roni Klinkhamer en Joyce Jacobsz

In het panel zitten : Marzoug Lehiba, Hugo Belloni, Roni Klinkhamer, Mustafa Öçal, Abdelila Dokhane ( zie foto van links naar rechts).





*Gedurende de hele sessie worden we verwend met overheerlijke thee, en verrukkelijke koekjes.*

In Marokko en Turkije, maar ook in Tunesië is thee een belangrijk middel ter bevordering en het losmaken van de communicatie.

Voor deze sessie is gekozen voor de dialoogvorm aan de hand van een aantal stellingen.

De bedoeling is te onderzoeken of er overeenkomsten aanwezig zijn in de beleving van ouder worden.

Qua vorm moet hier opgemerkt worden dat de in grote hoeveelheden meegesjouwde techniek het niet deed. Puntje van aandacht voor een volgende keer: er moet iemand aanwezig zijn die technisch genoeg is onderlegd om de apparatuur te bedienen. Dit moet echt van tevoren geregeld zijn!

### **Stelling: Zorginstellingen zijn bejaarden opberginstellingen.**

Door gebrek aan geluidsapparatuur en kleine opkomst stelt Mustafa voor om in een kring te gaan zitten, zodat iedereen naar elkaar kan kijken. Joyce beaamt dit. Beter voor de dialoog.

Ouderen hebben het “bejaarden opberginstellingen” gevoel meer dan de kinderen. Mustafa vertelt wat over de toenemende moeilijkheden in het begeleiden van zijn vader na een herseninfarct. Na een tweede infarct zat er niets anders op om hem eerst 's nachts naar een verzorgingstehuis te brengen.

Voor veel allochtone Nederlanders geeft dat problemen: geen Turkse kranten, laat staan een satellietshotel, er is geen Turkse zender of die gaat niet aan door de protesten van andere bewoners..

Veel ouderen willen graag pendelen; dat betekent dat er dingen geregeld moeten worden voor hier en voor daar. Aandachtspunt hierbij is dat in het recente verleden de verzekeringsmaatschappij mogelijkheden bood om je oude dag daar te laten slijten c.q. je daar te laten verzorgen, maar omdat er misbruik van gemaakt werd is dat nu geschrapt.

Andere verzekeringsmaatschappijen creëren een zogenaamd “frontoffice”, dat daar ter plekke kan controleren.

Er bestaat de mogelijkheid voor P.G.B. (persoonsgebonden budget), maar dan moet je een indicatie aanvragen, en dat is qua boekhouding en administratie heel ingewikkeld. Kan er via de politiek iets geregeld worden? Pieter Elbers zegt dat er een ouderenloket is, maar er wordt geopperd dat lang niet alle ouderen de weg naar dat loket kunnen vinden. Pieter Elbers zegt dat je de allochtone ouderen niet moet pampieren, zelforganisaties moeten doorverwijzen naar die loketten.

Hier ontstaat echter commentaar op...is dat een taak voor zelforganisaties, gebaseerd op vrijwilligers?

PGB consulent bezoeken is de beste optie. Er zijn nu 3 ouderenloketten, er komen er vier, en eventueel meer.

Hugo:er is een spanning tussen wat mogelijk is en wat wenselijk is. Iemand bij dat loket moet de taal spreken. Dingen als toeslag op AOW is onbekend. Een Marokkaanse medewerker van zo'n ouderenloket wil er een Turkse collega bij, dit voorstel ligt er al 3 jaar; de Turkse collega is er wel even geweest, maar is nu allang weer weg. Een andere optie is de wijk ingaan. Jackson zegt: hoe doe je dat....aanbellen? zelforganisaties afschaffen? Die zijn immers afhankelijk van vrijwilligers....nee, kennis inhuren. Zelforganisaties moeten juist hun rol zuiver houden, niet gaan dienstverleners (er komen trouwens ook geen verwijzingen via zelforganisaties binnen)

Er komt nog iets bij: je gaat pas hulp zoeken als dat nodig is. Van tevoren voelt men de noodzaak om zich te informeren niet of nauwelijks. Kaderleden moeten informeren over verwijzingen. Fiscus vraagt:waar is het geld voor PGB heengegaan? PGB is een LASTIG onderwerp: je kan plezierig ouder worden, "MITS..."  
Evalueren: de pijnpunten onder allochtone ouderen.

Die nieuwe regelgeving per 1 Januari 2007....wat weten de kinderen ervan?  
Van WMO raad ( Wet Maatschappelijke Ondersteuning) We missen een klankbord bijdrage, input van ouderen én jongeren.Suleyman vertelt over zijn raadgevingen aan ouderen, die later bij hem aanklopten met: je hebt ons iets aangesmeerd, en nu zitten wij met de gebakken peren! Pieter zegt het is nu niet meer aan de orde....Edo vertelt over de WMO, een aantal regelingen is in een nieuwe regelgeving gestopt, en is voor een groot deel naar de gemeente gegaan. Jongeren in de WMO-raad worden node gemist. Waar solliciteren? Contact opnemen met Edo ( M=meedoen!)  
Dat ze als ouderen niet uitgesloten worden, maar ingesloten.!



*Thé de l'amitié-pauze, met nog meer heerlijke thee en koekjes....*

Na de pauze gaan we over van formeel naar informeel, van buiten naar binnen. Er wordt een rondje panelleden gedaan met de vraag hoe zij het ouder worden ervaren. Tenslotte zijn er eigenlijk al 2 stellingen besproken in het deel voor de pauze. (2° stelling: plezierig ouder worden is onmogelijk)  
 Marzoug is 58, en is al 38 jaar in Nederland. Plezierig is een abstract begrip, zegt hij, heel individualistisch. Informatie moet zichtbaarder zijn, vanuit het platform moet je informatie ketsen. Nu heb je info van hier én info van daar, via de ambassade.  
 Dit is een eerste bijeenkomst, op weg naar maatwerk, dit is maar een aanzet. Marzoug heeft geregeld dat hij over 2 jaar terug kan naar Tunesië. (60% wil/doet (?) dat. Er is een frictie tussen materialistisch (ik heb wat geregeld) en sociaal (kinderen zijn hier)  
 Teruggaan is van de positie van de man uit minder moeilijk dan voor de vrouw. Iedere migrant heeft de wens om terug te keren, maar HOE? Suleyman: als de man wegvalt, wil de vrouw liever terug naar Nederland. Zolang ze samen zijn is er niks aan de hand, anders is de rollator weg...



Hugo vindt dat er leuke (rose buskaart) en minder leuke kanten zijn (administratieve rompslomp:SVB (Sociale Verzekerings Bank) is een wanhopige situatie.

Er is een grote verborgen groep ouderen: er zijn nu in Haarlem 3000 allochtone mensen boven de 60, die getallen verdubbelen nu per jaar; dat betekent werk aan de winkel. Er zijn nu in Haarlem ook 412 Turken boven de 60. We moeten zoeken naar

alternatieve woonvormen, zoals het Engelandlaanproject. Alternatieve woonvormen, waar ouderen juist iets speciaals kunnen bieden aan jongeren.

Ook Roni heeft het daarover, en ook over een veel rooskleuriger toekomstbeleid door de creatieve inbreng van die grijze golf zelf, die wel eens voor een nieuwe markt zou kunnen zorgen, zodat er juist geld verdiend wordt in plaats een zware last op de schouders van de jonge generatie werkenden te leggen.

Mustafa Öçal pendelt later het liefst, half jaar hier, half jaar daar. Hij noemt zijn concept, 'Marmouris': een zorghotel waar ontstressen en onthaasten kan gebeuren voor bezoekers tegen fikse betaling, maar waar ook een vleugel is met zorgverlening, tegen betaalbare prijs.



Marzoug zegt snerend ‘geld maakt het verschil’, kortom, elite dus! Noodfondsen zouden een oplossing kunnen bieden. En de binding met Nederland is ook heel belangrijk...

Hoe moet een verzorgingstehuis nieuwe stijl eruit zien? Grenzenloos denken, en dan pas kijken wat realiseerbaar is.

Er is een eenzame groep, die in de zomer hier achterblijft, simpelweg omdat er geen geld is om 4, 5 maanden weg te gaan.

WWB, aanvullende bijstand ook uit laten voeren door SVB. Alles in een regel.

Ouderencomité voor allochtonen? Afdeling MO heeft net iets gemaakt, Pieter gaat kijken hoe het er voorstaat. November is de begrotingsvergadering, dan komt het aan de orde.

Veel te vlug is de zitting voorbij. Maar iedereen is blij overtuigd, dat het zinnig is en was, omdat er sprake is van een begin, in plaats van een incidentele bijeenkomst.

Er moet een denktank gevormd worden.

De panelleden krijgen elk een Marokkaans theepotje. Die van mij staat te pronken in de kast, wachtend op de keren dat dit potje net zo gastvrij en inspirerend kan functioneren als zondagmiddag in het moedercentrum in de Pestalozzistraat...

Alle hulde voor “De Brug” en de initiatiefnemers!



De volgende Thé de l'amitié bijeenkomst gaat over de nieuwe Remigratiewet.

Nota bene:

De informatie van deze bijeenkomst is ook gebruikt bij de tot standkoming van het SAMS advies : “ Allochtone ouderen in Haarlem – knelpunten en wensen.”.

**Nieuwe netwerken, bestaande netwerken onderhouden, op de hoogte blijven van wat er speelt, zoveel mogelijk activiteiten bezoeken die de zelforganisaties organiseren, hoort ook bij de voorzittersfunctie van het HMP.**

**Een greep uit de agenda van de voorzitter:**

Zaterdag 20 januari

Zohor organiseert i.s.m. andere organisaties een vrouwenfeest in het Patronaat.

Dinsdag 30 januari

Kick off bijeenkomst project de Haven van Multicultureel Schalkwijk (MCS) in de Ringvaart. (zie voor informatie **project de Haven** [www.multicultureelschalkwijk.nl](http://www.multicultureelschalkwijk.nl))

Donderdag 15 maart

Met stand HMP in de Philharmonie gestaan in het kader van de Wmo.

Informatiemarkt was georganiseerd door netwerk Zuid-Kennemerland, samenwerken in Vrijwilligershulp.

Rondom maand april

HMP heeft meegedaan aan respectafette. Briefwisseling met leerlingen van de middelbare school rondom het onderwerp: Respect.

Zaterdag 5 mei Bevrijdingspop

HMP heeft meegedaan aan de actie: “ Strijk je gelijk”.

Woensdag 27 juni

Presentatie Strategisch Bedrijfsplan Sociale Dienst Haarlem

Zaterdag 10 november

Stadsdiner in Wijkcentrum Binnensteeds. De Marokkoweek is begonnen.

Zondag 18 november

Eindfeest Marokkoweek

Donderdag 22 november

HMP tafelvoorzitter in het kader van de Dag van de Dialoog in het Mondiaal Centrum Haarlem.

Zaterdag 1 december

Chinees feest georganiseerd door de Chinese Vrouwenvereniging in Wijkcentrum Binnensteeds.

### **Nieuwe netwerken.**

- Platform Allochtone Ouders en Onderwijs. Stichting Forum uit Utrecht heeft het HMP benaderd voor advies met betrekking tot de oprichting van een Platform Allochtone Ouders en Onderwijs. (PAOO) in Haarlem. Het PAOO is inmiddels officieel geïnstalleerd.
- Fondation Plate-forme Intercontinentale des Marocains Résidents en Etranger ( stg. MRE) (Stichting Internationaal Platform voor Marokkaanse Migranten.) Het HMP is benaderd door stichting MRE voor advies bij de oprichting van de stichting. De stichting MRE is inmiddels zeer actief binnen en buiten Haarlem.
- Bezoek beleidsadviseur Lieuwe Rozema uit Groningen. Vanuit de gemeente Groningen is, namens de wethouder Integratie de heer Peter Verschuren (SP), bij het HMP een verzoek om informatie-uitwisseling van de heer Lieuwe Rozema gekomen. De gemeente Groningen is voornemens om de oprichting van een platform allochtone zelforganisaties te stimuleren naar het Haarlems model. In samenwerking met de Stedelijke Adviesraad Multiculturele Stad Haarlem (SAMS) is er een bezoek voorbereid. De ontvangst heeft plaatsgevonden op maandag 22 oktober. Het programma zag er als volgt uit:

1. Ontvangst om 11.00 u in het HMP kantoor in het Mondiaal Centrum, Lange Herenweg 122 te Haarlem
2. Op uitnodiging van de SAMS een lunch rond 13.00u vervolgd door een gezamenlijke meeting met de heer Lieuwe Rozema, eventueel een delegatie van het HMP en een delegatie van de SAMS.

### **Professionele ondersteuning Haarlems Migranten Platform**

Op papier en in theorie wordt het Haarlems Migranten Platform professioneel voor 8 uur in de week ondersteund.

Janneke Roelse van stichting Radius heeft dat tot 15 maart gedaan. Zij heeft ons verlaten om te gaan werken voor een nieuwe werkgever.

Het HMP heeft heel veel aan haar ondersteuning gehad en hebben met veel plezier met Janneke samengewerkt.

Rond juni kwam er weer professionele ondersteuning.

Kristy Vink van stichting Radius heeft ons goed kunnen helpen met de organisatie rondom het Houtfestival. Dat konden we goed gebruiken.

Vervolgens brak de vakantieperiode aan en in augustus werd ook het HMP geconfronteerd met de perikelen rondom het faillissement van stichting Radius.

Pas eind oktober kreeg het HMP weer professionele ondersteuning voor 8 uur in de week. Dat is de heer Jacob Carrière van de afdeling IPB ( Innovatie Project Bureau) van stichting Dock

Voor de website hadden wij een vrijwilligster Merel Remkes.

Zij werkt als free-lancer en haar werk gaat zo goed dat zij geen tijd meer heeft om onze website te onderhouden.

Het HMP is dan ook naarstig op zoek naar een Webdesigner die als vrijwilliger de website van het HMP wil beheren en onderhouden.

Op basis van de inhoud van dit jaarverslag komt het HMP tot de conclusie dat de functie: voorzitter Haarlems Migranten Platform niet zo maar een erebaantje is.

Het HMP is een vrijwilligersorganisatie.

Een vrijwilligersorganisatie waar de voorzitter met veel plezier en liefde veel tijd en energie in heeft gestoken. Dat is mogelijk en vol te houden als je het HMP als een serieuze organisatie ziet met veel kansen en mogelijkheden.

Deze kansen en mogelijkheden willen zien en volledig willen benutten maakt van het voorzitterschap ongemerkt een **onbetaalde** fulltime baan.

Dat geeft te denken voor de toekomst van het HMP.

In 2008 bestaat het HMP 25 jaar. Een goede gelegenheid om terug te kijken, te kijken naar het nu en de plannen voor de toekomst

Is er een toekomst voor het HMP?

Wellicht kan dit document een nuttig handvat zijn voor een THEMAtische, NETWERK informatiebijeenkomst.

Thema: Haarlems Migranten Platform 25 jaar. En wat nu?

Graag tot dan!

*Tekst jaarverslag opgemaakt door Joyce Jacobsz, voorzitter*