Haarlems Migranten Platform

JAARVERSLAG 2006

Jaarverslag 2006

Woord van de voorzitter Joyce Jacobsz

Het afgelopen jaar stond in het teken van 'LEREN VAN ELKAAR!
Als voorzitter vind ik het belangrijk die activiteiten te organiseren en te stimuleren waar mensen elkaar kunnen 'ont-moeten'.
In de ontmoeting waar we van elkaar kunnen leren en ervaringen uitwisselen.
Angst, onwetendheid en afgunst krijgen op die manier geen kans om zich uit te breiden.
Een manier om de mensen de gelegenheid te geven niet achter in de bus te blijven zitten, maar voor in de bus plaats te nemen.

Het Haarlems Migranten Platform heeft ook bijgedragen aan de Dag van de Dialoog.
Het onderwerp was: Erbij horen.
Onze tafel heeft gesproken over "in (het hart) sluiten" en "uitsluiten". Door uit- of in te sluiten, krijgt de ander het gevoel er niet of wel bij te horen. Sterker nog: je sluit je zelf uit of in.
Hoe doe ik dat? Wat maakt dat ik de ander uit- of insluit?

De dialoog met elkaar aangaan is alleen mogelijk als je bereid bent om naar binnen te gaan. Als je bereid bent te kijken wat jouw eigen aandeel in de dialoog is. Bereid zijn jezelf bloot te geven. Dan zal die ander ook zichzelf blootgeven. Dan pas is het mogelijk om echt contact te maken.

Ik ben ontzettend trots op wat alle Haarlemse Zelforganisaties hebben bijgedragen aan het stimuleren van een veilig, tolerant en open maatschappelijk sociaal klimaat.
Aan hun bijdrage aan de dialoog.
Met de komst van de nieuwe Wet Maatschappelijke Ondersteuning (WMO) zal de meerwaarde van de Haarlemse Zelforganisaties, het vrijwilligersWERK blijken.
Ik doe dan ook een oproep aan de overheidsinstanties om de mensen die dit belangrijke werk doen, te blijven stimuleren en motiveren in een vorm van erkenning en waardering.

Laten we door in dialoog te blijven, binding en verbinding blijven maken.

JAARVERSLAG 2006 ..... **1**
WOORD VAN DE VOORZITTER JOYCE JACOBSZ **1**
1. ALGEHELE BEDRIJFSVOERING **3**
..... 3
1.1. Teambuilding met officieel afscheid van Han Bawits en Suresh Soedhwa 3
2. PROJECTEN **4**
2.1. Kadertraining 2006 4
2.2. Gemeenteraadsverkiezingen 2006 5
2.3. Houtfestival 2006 5
2.4. Een Vrouwelijke visie op bestuur 6
2.5. THEMAtische KENNIS NETWERK bijeenkomst 7
2.5.1. 'werkgelegenheid creëer je zelf' *7*
2.5.1.1. Informatieochtend *7*
2.5.1.2. Ervaring op doen *8*
2.5.2. 'Wet Maatschappelijke Ondersteuning (WMO)' *9*
2.6. Routekaart 9
2.7. Interculturele vrijwilligers bijeenkomsten 9
2.8. Nieuwjaarsreceptie 2007 10
3. ADVIES EN ONDERSTEUNING **10**

1. Algehele bedrijfsvoering

In 2006 is het bestuur zes wekelijks bij elkaar geweest. Tijdens de bestuursvergaderingen zijn (uiteen)lopende zaken besproken. Er is ook vooruit gekeken.
We besloten de plenaire bijeenkomsten in een andere vorm te organiseren. Aanleiding hier voor is de kadertraining van januari 2006. Daar kwam duidelijk naar voren dat veel zelforganisaties elkaar nauwelijks kennen en niet weten wat er allemaal gebeurt in 'het Haarlemse zelforganisatieland'. Het Haarlems Migranten Platform zag hierin een belangrijke rol om zelforganisaties dichter bij elkaar te brengen en kennis overdracht te bevorderen.
De middelen die wij gekozen hebben om dit te bevorderen zijn:

1. Tot stand brengen van een 'routekaart' waarin verschillende allochtone zelforganisaties zich (aan elkaar) presenteren.
2. Zelforganisaties bij elkaar brengen door het organiseren van THEMAtische KENNIS NETWERKbijeenkomsten.

Voor het onderhoud van onze website van het Haarlems Migranten Platform www.migrantenplatform.nl hebben we een vrijwilliger gevonden, Merel Remkes. Naast haar drukke werkzaamheden is zij bereid onze website zo actueel mogelijk te houden. Onze website zal steeds een belangrijkere rol gaan spelen. De website heeft inmiddels tal van nieuwe contacten opgeleverd.

1.1. Teambuilding met officieel afscheid van Han Bawits en Suresh Soedhwa

Op 27 oktober is het bestuur van het Haarlems Migranten Platform in restaurant Mimo in Zandvoort bij elkaar geweest. Onder het genot van een hapje en een drankje hebben we afscheid genomen van onze voormalige voorzitter Han Bawits en bestuurslid Suresh Soedhwa. Dit was ook een mooie gelegenheid om terug te kijken op het jaar 2006. Op deze avond hebben we de activiteiten geëvalueerd. We hebben gekeken hoe bestuursleden de verschillende bezigheden van het HMP in 2006 hebben ervaren. Ook hebben we gekeken of de bestuursleden tevreden zijn over hun eigen bijdrage aan de verschillende activiteiten van het HMP. Algehele conclusie van deze avond is een betere verdeling van de taken, inzetten op het binnenhalen van meer mensen om het HMP te ondersteunen. Op basis van de conclusies hebben we ons werkplan 2007 opgesteld.

2. Projecten

2.1. Kadertraining 2006

In het weekend van 21 en 22 januari heeft het HMP een kaderweekend georganiseerd. Het weekend was bedoeld om met de Haarlemse welzijnsorganisaties en de zelforganisaties een gezamenlijke koers te bepalen. Het trainingsbureau SBI training & advies heeft het kaderweekend verzorgd.

De inhoud zou voornamelijk gaan over:

- de samenwerking tussen zelforganisaties onderling;
- de ondersteuning vanuit het welzijnswerk;
- versterking van de banden tussen het Haarlems Migranten Platform en de migranten zelforganisaties in Haarlem.

Er waren 24 deelnemers aanwezig. De samenstelling van de deelnemers en organisaties was zeer divers en multicultureel. De organisaties die hebben deelgenomen zijn:
Tur Uni, Divi Divi, Chinese vrouwen Vereniging, Stichting Nisa, HTDJV, MGT Furkan Jongeren, Stichting Ghana, TSKV- Kervan, MCS, EKD, Stichting Radius, Mondiaal Centrum Haarlem, Welzijnswerk Centrum Zuid en het Haarlems Migranten Platform.

De training heeft het volgende resultaat gehad. Mensen hebben elkaar (beter) leren kennen en de banden zijn nog iets nauwer aangehaald. Deelnemers hebben meer kennis en inzicht in elkaars organisaties gekregen. Het is onderbelicht gebleven wat de welzijnsorganisaties voor de zelforganisaties zouden kunnen betekenen in advies en ondersteuning. De afstemming van vraag en aanbod en de mogelijkheden die er zijn om in die vraag te voorzien is onvoldoende uit de verf gekomen.

2.2. Gemeenteraadsverkiezingen 2006

Deze bijeenkomst is op 19 februari georganiseerd door het HMP in buurtcentrum Binnensteeds.
Het absolute voordeel van deze locatie was dat hierdoor een grote groep Marokkaanse bezoekers van de moskee in de Zoetestraat op het debat afkwamen. Samen met de andere geïnteresseerden was er een groot aantal bezoekers van diverse etniciteiten aanwezig. Zoals de voorzitter al zei op die avond: het ziet letterlijk en figuurlijk "zwart" van de mensen. Bijna alle politieke partijen waren vertegenwoordigd.
De avond startte met een korte power point presentatie door de voorzitter over nut en noodzaak van verkiezingen en daadwerkelijk stemmen. Het debat werd onder leiding van een discussieleider, aan de hand van stellingen, gevoerd. Er is voor een laagdrempelige vorm gekozen: zonder forum, een U-vormige opstelling zonder tafels en mensen uit de politiek zaten tussen het publiek. Er is stevig gedebatteerd op deze avond. De muzikale omlijsting van de steelband en een exotische lekkernij zorgden voor een gezellige, ongedwongen tropische sfeer.

2.3. Houtfestival 2006

Op zondag 18 juni 2006 heeft het Haarlems Migranten Platform het programma verzorgd voor het Migranten Podium van het Houtfestival. Dit podium stelt amateurs in de gelegenheid om acts, verborgen-, muzikale- en creatieve talenten vanuit de migranten organisaties zich te presenteren.

2.4. Een Vrouwelijke visie op bestuur

Het Haarlems Migranten Platform is partner in het project ´Een Vrouwelijke visie op bestuur´. Het HMP heeft zitting in de stuurgroep. Deze samenwerking is beklonken met de ondertekening van een intentieverklaring, zie onderstaande foto.

Veel besturen willen meer vrouwelijke bestuursleden aantrekken maar hebben moeite met het realiseren hiervan. Veel vrouwen daarentegen zitten vol met goede ideeën en willen graag meedenken en besturen maar hebben nog wat koudwatervrees. Het project 'Een vrouwelijke visie op bestuur' speelt op beide behoeftes in en brengt de partijen bij elkaar. Het project heeft als doel deze vrouwen over de drempel heen te helpen en de besturen enige bagage mee te geven waardoor ze beter weten hoe ze vrouwen kunnen bereiken maar vooral ook hoe ze ze kunnen behouden.
Het Haarlems Migranten Platform heeft deelneemsters geworven en bekendheid aan het project gegeven. De deelneemsters hebben meegedaan aan een startconferentie als startsein voor de training. In deze empowermenttraining zijn ze voorbereid op deelname aan besturen, werkgroepen, medezeggenschapsraden of andere overlegorganen.
Aansluitend was er een beursvloer waar vrouwen en besturen kennis en afspraken met elkaar konden maken. De beursvloer werd vooraf gegaan door een conferentie gericht op het succesvol werven en behouden van vrouwen voor bestuursfuncties.

2.5. THEMAtische KENNIS NETWERK bijeenkomst

2.5.1. ‘werkgelegenheid creëer je zelf’

2.5.1.1. Informatieochtend

Het Haarlems Migranten Platform organiseerde donderdag 7 december 2006 een ochtend met als thema ´werkgelegenheid creëer je zelf´. Je kans vergroten op de arbeidsmarkt en werken aan je persoonlijke groei en ontwikkeling, dat is waar het om ging deze ochtend. Deze ochtend werden 20 vrouwen geïnformeerd over de verschillende leer- werk projecten.

Vrouwen nemen heft in handen op arbeidsmarkt

Pip de Bruin (links) en Hanneke van Kester vertellen over de moglijkheden bij de Schalm (Foto: Christa Warmerdam).

HAARLEM - Het Haarlems Migranten Platvorm organiseerde donderdag 7 december een ochtend met als thema 'Werkgelegenheid creëer je zelf'. Je kansen vergroten op de arbeidsmarkt, werken aan je persoonlijke groei en ontwikkeling, dat is waar het om ging deze ochtend.

door Christa Warmerdam

Joyce Jacobse staat bij de deur van moedercentrum De Mallemolen in Schalkwijk. Het stormt en de regen komt met bakken naar beneden. "Er is geen grote opkomst en dat is wel jammer." Toch stroomt het zaaltje langzaam maar zeker vol. En zo'n 20 vrouwen luisteren aandachtig naar de mogelijkheden, die er misschien voor hen zijn op de arbeidsmarkt. Joyce legt uit: "Werken is een belangrijke manier om je persoonlijk te ontwikkelen. Voor veel vrouwen met een uitkering is het moeilijk werk te vinden. Daarom hebben wij verschillende organisaties uitgenodigd om het een en ander te vertellen."

De Schalm is zo'n organisatie. Bij de Schalm kunnen mensen werkervaring opdoen met behoud van uitkering. Pip de Bruin is werkbegeleider bij de werkgroep Stikgoed van de Schalm. Pip: "Stikgoed is een naaiatelier voor vrouwen. Het atelier is voor iedereen toegankelijk. We werken met stoffen, die bij de Schalm binnenkomen. We zijn pas een jaar bezig, maar we merken dat er steeds meer behoefte aan is. Het is leuk om bij ons te werken en een ander voordeel is, dat we allemaal Nederlands praten. Zo leer je vanzelf goed Nederlands, wat weer goed van pas komt als je gaat solliciteren naar een betaalde baan. We gaan met elkaar om als werkgever en werknemer en verwachten wel iets van elkaar. Er zijn geen diploma's of werkervaring nodig, wel moeten gemeente en UWV toestemming geven."

Doorstroming

Hanneke van Kester is trajectbegeleider bij de Schalm en krijgt heel wat vragen. Hoe zit het met de kinderopvang? En wat is het percentage doorstroming? En hoe kom je in de Waarderpolder? Alle vragen worden vlot beantwoord. Er is een regeling voor de kinderopvang. Ongeveer een kwart stroomt door naar betaald werk, de helft gaat door met vrijwilligerswerk en nog eens een kwart valt uit, en de Waardepolder is per bus of fiets te bereiken. "En wie niet kan fietsen, kan bij ons eerst een fietscursus volgen." merkt een medewerkster van een moedercentrum lachend op. Ondanks het vreselijke weer, is het dus toch nog een geslaagde ochtend geworden, met veel enthousiaste vrouwen die niet in problemen denken, maar in oplossingen. ●

2.5.1.2. Ervaring op doen

Op dinsdag 12 december 2006 reden we met een bus vol enthousiaste dames en één heer een tour door Haarlem langs het werkgelegenheidsproject van de Schalm. In het naaiatelier kregen we uitleg over het project ´Stikgoed´. Daarnaast hebben we een rondleiding gehad in ´de Koppeling´ (het garagebedrijf voor oldtimers), ´de Schakeling´ (elektronica werkplaats) en ´Houtwerk´ (´Oppimpen´ van houten buffetkasten etc.)

2.5.2. 'Wet Maatschappelijke Ondersteuning (WMO)'

De gemeente heeft volgens de Wet Maatschappelijke Ondersteuning (WMO) de taak om ervoor te zorgen dat inwoners de nodige ondersteuning krijgen, op het terrein van zorg en gezondheid, maar ook veel breder. Maatschappelijk mee kunnen doen en ook elkaar steunen. Deze onderwerpen zijn ook voor het HMP en de zelforganisaties belangrijk.
Op 9 juni 2006 waren enkele HMP- bestuursleden bij de informatiebijeenkomst over de Wet Maatschappelijke Ondersteuning. Het HMP is actief bezig gegaan met het organiseren van een bijeenkomst samen met RBO en Forum. De SAMS bleek ook dit onderwerp op de agenda te hebben staan. In afwachting van acties vanuit Forum hebben we dit onderwerp opgeschort. Onlangs is gebleken dat Forum heeft besloten dit onderwerp niet in Haarlem maar in Zaanstad onder de aandacht te brengen. De SAMS en het HMP hebben besloten samen dit onderwerp op te pakken en zijn nu bezig met het organiseren van een THEMAtische KENNIS NETWERKbijeenkomst.
Bij de organisatie van een bijeenkomst over de WMO stellen we ons drie doelen:

- Aan het (allochtoon) kader informatie verstrekken over de WMO
- De gevolgen voor zelforganisatie en de ondersteuning van zelforganisaties duidelijk te krijgen
- Stimuleren van allochtoon kader in bijvoorbeeld een WMO raad in Haarlem

De bijeenkomst zal op een zaterdagmiddag in maart 2007 gehouden worden voor het allochtoon kader en andere betrokkenen (zoals opbouwerwerk, ambtenaren en raadsleden) met als onderdelen:

- Uitleg over de WMO en opzet in Haarlem door vertegenwoordiger gemeente
- Gevolgen van de WMO voor zelforganisaties en uitleg activiteiten zelforganisaties door vertegenwoordigers HMP. Heeft de WMO gevolgen voor het budget zelforganisaties en voor de ondersteuning vanuit het welzijnswerk?
- Discussie in werkgroepen naar aanleiding van enkele van de taakvelden van de WMO
- Hoe verder met de participatie van in de WMO in Haarlem.

2.6. Routekaart

Tijdens het kaderweekend in januari is het idee geopperd om een 'gouden gids' te maken van de Haarlemse zelforganisaties. Zelforganisatie zouden zelf de gelegenheid krijgen om zich te presenteren in deze 'gouden gids'. Het Haarlems Migranten Platform heeft zich ingezet om alle Haarlemse zelforganisaties te benaderen en uit te nodigen een verhaaltje te schrijven over de organisatie. Veel organisaties zijn op dit aanbod ingegaan. Het adressen bestand hebben wij 'de Routekaart' genoemd. Een routekaart in de wereld van de Haarlemse zelforganisaties. Dit boekje is handig voor de zelforganisaties zelf, instellingen en burgers van Haarlem
De Routekaart is op de website van het Haarlems Migranten Platform www.migrantenplatform.nl geplaatst. De papieren versie wordt begin 2007 gedrukt.

2.7. Interculturele vrijwilligers bijeenkomsten

Als deelnemer aan de werkgroep Intercultureel Vrijwilligerswerk Haarlem (IVH) heeft het HMP diverse laafbijeenkomsten mede georganiseerd. Deelnemers werden hierbij in de gelegenheid gesteld om opgedane contacten warm te houden, de samenwerking te bevorderen en ideeën op te doen. De bijeenkomsten stonden in het teken van:

- Allochtone ouderen en ondersteuning (allochtone) mantelzorgers;
- Internationaal Samenwerken;
- Jeugd & Jongeren.

De laatste bijeenkomst heeft geresulteerd in het daadwerkelijk organiseren van activiteiten die in 2007 gaan plaatsvinden.

2.8. Nieuwjaarsreceptie 2007

Op 12 januari 2007 heeft het Haarlems Migranten Platform deelgenomen aan de gezamenlijke nieuwjaarsreceptie met het Mondiaal Centrum Haarlem. Het Haarlems Migranten Platform heeft voor de inwendige mens gezorgd. We kunnen terugkijken op een zeer druk bezochte receptie.

3. Advies en Ondersteuning

Het bestuur van het Haarlems Migranten Platform heeft in 2006 diverse vergaderingen, bijeenkomsten, werkgroepen, workshops en conferenties bijgewoond. De onderwerpen en organisaties varieerden van:

- Notitie afstemming ondersteuning zelforganisaties i.s.m. st. Radius, Mondiaal Centrum Haarlem & Welzijnswerk Centrum Zuid
- Swingend Schalkwijk 2006;
- Stedelijke Adviesraad Multiculturele Stad Haarlem (SAMS);
- Platform Minima Organisaties (PMO);
- Beleids Advies Commissie SoZaWe (BAC);
- Interculturele vrijwilligersbijeenkomsten, (Interculturele Vrijwilligers Werkgroep Haarlem);
- Dag van de Dialoog van het Anti Discriminatie Bureau (ADB);
- Verzorgen workshop 'waarden en normen' voor stichting Haarlem-Mutare;

tot het bijwonen van een symposium van de Soroptimistenclub over 'Geweld achter de voordeur'.