

Haarlems Migranten Platform

HAARLEMS MIGRANTEN PLATFORM



netwerk van migrantengroepen

JAARVERSLAG 2008

Inleiding:

Het afgelopen jaar heeft het Haarlems Migranten Platform, net als in voorgaande jaren, zich bezighouden met het bijwonen en meedenken in vergaderingen, het actief deelnemen in werkgroepen, vertegenwoordiging in cliëntenparticipatieorganen.

Het Haarlems Migranten Platform is vertegenwoordigd in het PMO (Platform Minima Organisaties) en de BeleidsAdviesCommissie SoZaWe (BAC) thans de SOZawe- raad.

Het jaar 2008 heeft in het teken gestaan van het 25 jarig bestaan van het Haarlems Migranten Platform.

Het overdragen van de voorzittershamer aan een nieuwe voorzitter.

Het vernieuwen en versterken van het HMP bestuur.

Het voordragen van nieuwe, capabele leden voor de nieuwe SoZaWe Raad.

Ons, in principe, jaarlijks evaluatieoverleg met een aantal zelforganisaties en onze wethouder Hilde van der Molen.

De toekomst van het HMP.

Nieuws over de nieuwe SoZaWe- raad.

Per 1 januari 2009 nemen, namens het Haarlems Migranten Platform, Elif Duru en Mohammed Musah zitting in de SoZaWe raad.

De WMO klankbordgroep.

Scheidend voorzitter Joyce Jacobsz zal de WMO klankbordgroep, zoveel mogelijk, voor haar rekening nemen.

Het Haarlems Migranten Platform heeft een nieuwe voorzitter en nieuwe secretaris.

De nieuwe voorzitter is Erol Sayar en is een goede bekende in het Haarlems maatschappelijk veld.

Onze nieuwe secretaris is Ayse Yavas.

Het bestuur bestaat verder nog uit hele oude bekenden van het Haarlems Migranten Platform en dat zijn:

Nadir Keyfli in de functie van penningmeester en Jackson Opon-Nimoh als bestuurslid.

Er zijn nog vacatures dus vind u het leuk om het Haarlems Migranten Platform te versterken, bent u van harte welkom.

Het Haarlems Migranten Platform is een vrijwilligersorganisatie.

Het werk dat verricht wordt is vrijwilligerswerk.

Eer leerzame werkomgeving!

Grote (thema) activiteiten van het afgelopen jaar

Dubbelklikproject

Het dubbelklikproject is een groot succes gebleken. Het Haarlems Migranten Platform heeft samen met het RBO (Regionaal Bureau Onderwijs) een aantal Dubbelklik docenten afgeleverd.

In de nabije toekomst gaan deze docenten met een eigen klasje van start en kunnen zij het geleerde in de praktijk brengen.

Er staan 7 groepen op de rol om dubbelklik les te krijgen.



Thema: Kaderdag Vinden en Binden



Kaderdag `Goed besturen/ Vinden & Binden II`

Zondag 12 oktober 2008

Van 10.00 tot 21.00 uur

Kasteel Stay Okay Tolweg 9 Heemskerk

Verslag opgesteld door: Joyce Jacobsz, voorzitter Haarlems Migranten Platform

PROGRAMMA en de uitwerking van de onderdelen:

10.00 Inloop met koffie en thee en ook een (schuim) gebakje
10.30 Start Blok **GOED BESTUUR**

* Inleiding met juridische informatie, rechten en plichten

door Mr. L. B. E. W. Van Der Putt, oud- notaris en mediator te Haarlem

Oud notaris van der Putt stelt de volgende vraag:

“Wie weet het verschil tussen een vereniging en een stichting?”

De meeste aanwezigen weten dat wel.

Een **stichting** heeft een stichtingbestuur. Als het even mee zit heeft de stichting een potje met geld. Het stichtingbestuur bepaalt de koers en wat er met dat geld gebeurt. Is het hoogste orgaan in de stichting.

Een **vereniging** bestaat uit leden. Deze leden betalen contributie. Het hoogste orgaan is de Algemene Ledenvergadering (ALV). De ALV kan een bestuur benoemen. Dit bestuur legt verantwoording af aan de ALV. De ALV kan ook bepalen of het bestuur moet worden vervangen, bepaalt de koers, de hoogte van de contributie. Een vereniging wordt in het algemeen ervaren als een rechtsvorm met een hoger democratisch gehalte.

De keuze voor een stichting of vereniging hangt af van wat je wilt doen.

Rekening en verantwoording

Stichting: Het bestuur legt verantwoording in de jaarvergadering aan zichzelf af. Is de hoogste macht. Je kunt het democratischer maken door een raad van toezicht bijvoorbeeld toe te voegen. Heeft de functie van een raad van commissarissen bij een B.V. in het bedrijfsleven.

Wanneer ben je een vereniging?

De wil is aanwezig dat je een vereniging wilt hebben.

Minimaal 2 leden

Je kunt een vereniging zijn en dat nergens officieel geregistreerd hebben. Is geen probleem zolang er niets gekocht hoeft te worden of andere lastige dingen zich voordoen.

Wie er aansprakelijk?

Dan ben je hoofdelijk aansprakelijk. Hoofdelijk aansprakelijk naast de vereniging totdat.....

Oprichting vereniging met volledige rechtsbevoegdheid, ben je ook niet meer hoofdelijk aansprakelijk:

Vereniging oprichten, notariële akte, statuten vastleggen, inschrijving bij de Kamer van Koophandel.

Oprichting vereniging met beperkte rechtsbevoegdheid:

Inschrijving bij de Kamer van Koophandel zonder statuten. In deze vorm kan de vereniging nooit erfgenaam zijn.

Het is mogelijk een vereniging of stichting statutair gevestigd in Nederland te hebben met een kantoor in het buitenland.

Doeloverschrijding

Als voorbeeld een hengelclub die ook hash verhandelt. Is in strijd met de statuten. In dit geval ben je als lid hoofdelijk aansprakelijk.

Bij een statutenwijziging wordt er ook altijd een volledige doorlopende tekst bij de kamer van koophandel aangeleverd dus kost een statutenwijziging ook altijd geld.

Coöperatieve vereniging of coöperatie, mag winstoogmerk hebben. Lijkt op een BV al is bij een BV een startkapitaal nodig ten tijde van de oprichting van de BV.

Geldmiddelen: vereniging vraagt contributie van de leden.

Geldmiddelen: stichting heeft donateurs (regelmatig karakter), sponsorgelden, eenmalige schenkingen.

Mag het doel ongelimiteerd aangepast worden?

Dat hangt er van af. Restricties kunnen opgenomen worden in de statuten. Doel mag niet in strijd zijn met de openbare orde, niet in strijd zijn met het maatschappelijk verkeer.

Als voorwaarde opnemen bijvoorbeeld: beleidende soennitische moslims.

Herensociëteit, is dus voor heren, alewietische vereniging voor alewieten.

Kan gevolgen hebben voor het verkrijgen van subsidie van de gemeente, de provincie.

Als in de statuten de clause staat: statuten mag **nooit** meer veranderd worden, wordt bedoeld: doelstelling nooit meer wijzigen.

Hoe los je dat op?

Via de rechter

Stichting ontbinden, opheffen en nieuwe stichting oprichten.

Stichting zonder geld en vereniging met geld gaan samen in een gelijk gerichte club (anders niet). Oude schenkt aan de nieuwe tot de pot op is.

Wat staat er in de statuten?

Wijze bijeen roepen algemene vergadering

Wijze benoemen en ontslag bestuur (rooster, duur, vanuit de leden)

Handig: rooster van aftreden opstellen. Kan je ook op een nette manier van iemand af komen. Stichting: herbenoembaar. Vereniging: herkiesbaar

Bestemming batig saldo bij ontbinding en opheffing. Waar gaat het geld naar toe?

Een vereniging en stichting is verplicht een boekhouding te voeren. De penningmeester gaat over de kas. Het totale bestuur is verantwoordelijk voor het geheel.

Als de vereniging geen liquidatiebestemming heeft mag de Algemene Leden Vergadering besluiten waar het geld naar toe gaat. Het geld mag bij wijze van spreken ook in de eigen portemonnee terecht komen. Wordt over het algemeen niet als verstandig beschouwd.

De vereniging of stichting kan naast de statuten ook een huishoudelijk reglement opstellen.

Vragen van de aanwezigen:

- Leden van de vereniging betalen niet of onregelmatig. Wat kan je doen?

In de statuten zal iets staan over beëindiging van het lidmaatschap. Hangt ook af van de situatie. Wordt het belang van de vereniging ernstig geschaad is royeren van het lid een optie.

Mensen die hun lidmaatschap niet kunnen betalen en de vereniging is opgericht vanuit een levensbeschouwelijke overtuiging wordt royeren van een onregelmatig of niet betalend lid wat lastiger.

Een moskee met een bestuur waarbij de inkomsten uit donatie door de gemeenschapsleden worden verkregen is geen vereniging.

- Mag een bestuur personeel aanstellen?

Het bestuur is de hoogste macht en kan dat doen. Eerst wordt er een begroting opgesteld, geld wordt binnengebracht want het personeelslid moet toch betaald worden. Indien dat niet goed geregeld wordt is het bestuur aansprakelijk.

- Wat gebeurt er als een stichting ophoudt te bestaan met nog een behoorlijk vermogen op de rekening?

Bij de ontbinding en opheffing van de stichting staat er in de statuten wat er met het vermogen moet gebeuren. Het kan zijn dat de stichting vindt dat het vermogen naar een andere stichting met een gelijkkluidend doel moet.

Van te voren moet de belasting ingeseind worden. Bijvoorbeeld:

Een stichting laat het vermogen na aan een algemeen nut beogende instelling bijvoorbeeld: het Rode Kruis.

Er hoeven geen successierechten betaald te worden na dood.
Er hoeven geen schenkingsrechten betaald te worden bij leven.

- De wijkraad heeft geen status. Wat zijn de consequenties en hoe zorg je dat de wijkraadleden kunnen functioneren zonder hoofdelijk aansprakelijk gesteld te kunnen worden?

De wijkraad maakt deel uit van een overkoepelende stichting met 4 wijkraden. Optie zou kunnen zijn: Aanpassing van de statuten. Wijkraden richten apart een stichting op.

Voorstel: Wijkraden krijgen vanuit de koepelorganisatie een eigen budget met machtigingen. De penningmeester van de koepelorganisatie blijft eindverantwoordelijk.

* **Besturen in de praktijk:** tips voor goed bestuur, besluitvorming, communicatie, communicatie met de leden, vernieuwing en verbetering door Dhr. O. Abu Amar , adviseur kwaliteit en diversiteit bij Movisie

De heer Osama Abu Amar stelt zich kort voor.

Het programma ziet er als volgt uit:

- Kennismakingsronde met de vraag: wat is jouw motto in jouw leven?
- In groepjes een inventarisatie maken van de kwaliteiten en belemmeringen in de eigen organisatie.
- Plan maken om, door jouw kwaliteiten te gebruiken, ervoor te zorgen dat de belemmeringen kunnen oplossen.

Voorstelronde:

José Cornelissen	Leuk dat jouw vrijheid grenst aan die van anderen
Suresh Soedhwa	Wees gewoon jezelf
Bobby Niles	Samenwerking, naar een doel toe
Roland Hoogvliet	Doelgroep vinden, zichtbaar maken en ontwikkelen
Asha Soedhwa	Wat betekenen voor de medemens
Rosita Tetar	Voor anderen wat doen zover je dat kan
Mohammed Musah	Neem jouw positie in de maatschappij
Marijke van Viegen	Openstaan voor elkaar
Necdet Degerlier	Iets betekenen voor de maatschappij
Mumtaz Yuksel	Mensen op onderwijsgebied helpen
TR Radio	Iets betekenen voor de maatschappij
Javier Pinon	Grenzen zijn er om overschreden te worden
Mustafa Ocal	Zoek elkaar op, dat maakt het spannend
Frits van der Ploeg	Leef je eigen leven maar samen met anderen in verbondenheid
Hans Hirs	Hoe krijg ik de wijk in een eenheid in diversiteit.
Yvonne van de Ploeg	Samenwerken, in gesprek komen met en niet over elkaar
Patty van Meeteren	
Antoinette Wijnoogst	Er <u>zijn</u> voor elkaar
Mostafa el Aichi	Samen Werken, Samen Leven
Marina Hendriks	Neuzen dezelfde kant op; diversiteit is verrijking
Kacem Achahboun	Wees nuttig voor anderen
Jackson Opon-Nimoh	Bijdrage leveren aan de maatschappij
Edip Bagdadi	Verzamelen van kennis en doorgeven

Can	Samenwerken
Notaris van der Putt	Dingen doen in Liefde, Harmonie en Schoonheid
Jessy Tang	Ik hou van gezelligheid, leren en van mensen helpen
Betty	Samenwerken, Helpen
Joyce Jacobsz	Ont-Moeter, “go with the flow”

Vervolgens gingen de mensen in groepjes uiteen om tot een inventarisatie van de kwaliteiten en belemmeringen te komen.

Kwaliteiten	belemmeringen
Harmonie	Te weinig eensgezindheid
Samenwerken	Geen vaste locatie
Openheid	Vrijwilligers activeren
Innovatief	Samenwerken met andere organisaties
Creatief	Geld
Daadkracht	Afhankelijkheid van subsidiegevers
Democratisch	Afweging inzet versus beloning
Gezelligheid	Tijd tekort
Laagdrempelig	Communicatie
Aandacht	Te weinig kennis
Betrokken	Te weinig kunde
Ervaring	Weinig betrokkenheid andere organisaties
Draagvlak	Fondsen
Bewogenheid	Kennisoverdracht
Duidelijke communicatie	Begeleiding
Korte lijnen	Ondersteuning
Doelgericht	Vrijwilligers
Groot netwerk	Desinteresse van omgeving
Flexibiliteit	Besluitvorming (ondemocratisch)
Inzicht in wat er bij de doelgroep leeft	Taal
Professionaliteit	Afspraken nakomen
Veel locaties	Angst onbekende
Goed Imago	Culturele verschillen
Diversiteit	Waarden en normen
Interactief	Verantwoordelijkheidsgevoel

Na de lunch: wat gaan we doen met de aanwezige kwaliteiten om de belemmeringen op te lossen?

13.00 Lunch

Hier ontstaat de verwarring. De aanwezigen hadden verwacht dat zij uitgenodigd zouden worden tot het zelf vinden van oplossingen op aangeven van de adviseur. Bij het vinden van oplossingen zetten de aanwezigen hun kwaliteiten in. Nu geeft de adviseur zelf aan wat je zou kunnen doen en wordt er met de kwaliteiten inventarisatie niet veel gedaan.

Wat zou je kunnen doen?

Kwaliteit verbeteren:

Begeleiding van buitenaf halen. Als voorbeeld wordt SESAM Academie aangehaald.

(www.sesamacademie.nl) voor nadere informatie.

Naast de vergaderingen intervisiegroepen formeren.
Voor kwaliteit heb je een goede structuur nodig.
Huishoudelijk reglement voor het regelen van intene afspraken.
Huisregels, afspraken maken.
Bestuurstaken: klopt dat met wat je in de realiteit aan het doen bent?

Goed bestuur, wat is dat?

Besturen doe je van afstand. Uitvoering doen anderen. Onduidelijkheid over: wie mag er mee praten? Wie doet wat en op welke plek? Het bestuur zou zich niet met de uitvoering mogen bemoeien.

Het bestuur is wel verantwoordelijk voor de kwaliteit. Moet het bestuur kunnen waarborgen.

Wat is de praktijk: Bestuurders zijn ook uitvoerders. Gevaar: idee bestuur sluit niet aan op de ideeën van de achterban.

Communicatie

Wanneer wordt de agenda bepaald?

Hoe zou de agenda eruit moeten zien:

- Kleine beschrijving van het agendapunt
- Status van het agendapunt:brainen, discussie, besluitvorming, in stemming brengen

Bewaking proces besluitvorming is essentieel.

Verslaglegging belangrijk

Kan de ander zich herkennen in wat het bestuur besluit.

In de communicatie zal maatwerk geleverd moeten worden in zowel de directe communicatie als de indirecte communicatie.

Daarbij is de houding/attitude belangrijk. Zowel formeel als informeel. Wat wil je als bestuurder uitstralen. Het bestuur is een rolmodel.

Mensen zijn gelijkwaardig en niet gelijk.

De ander stapsgewijs meenemen, keuzes maken en prioriteiten stellen

Ervan bewust zijn dat er een verschil is tussen het indienen van een projectvoorstel en een werkplan. Het is belangrijk werkplannen niet dicht te spijkeren. Structuur is belangrijk en daarbinnen is flexibiliteit mogelijk.

Zelforganisaties zijn afhankelijk van subsidiegevers. De gemeente is ook afhankelijk van de zelforganisaties. Het is ook in hun belang dat vrijwilligersorganisaties leuke projecten opzetten voor de burgers.

Zelforganisaties kunnen kennis vaak ook bij andere zelforganisaties halen

Wees je bewust dat er veel geïnterpreteerd wordt, mensen vellen snel een waarde oordeel zonder van te voren te checken.

Gewoon bij jezelf blijven en jouw mening altijd vooraf verifiëren.

In het algemeen komt het erop neer dat, wat je ook wilt doen, het altijd geld kost.

14.00 Start Blok **VINDEN EN BINDEN**

* **Activeren van de achterban:** wie is je achterban, wat hebben zij de organisatie te bieden, hoe krijg je je achterban in beweging.

De aanwezigen hebben een handout van José gekregen.

De organisaties hebben moeite actieve vrijwilligers aan zich te binden.
Wat kan daar de oorzaak van zijn:

- Ander belang
- Tijd
- Tijdstip
- Locatie ontbreekt, geen ruimte om elkaar te ontmoeten
- Onbekendheid, mensen weten niet dat de organisatie bestaat

Onder allochtone zelforganisaties is de ervaring dat mensen altijd bereid zijn iets te doen als zij er persoonlijk voor gevraagd worden (door iemand die zij kennen en vertrouwen).

Bij de zelforganisaties is (wederzijds) vertrouwen heel belangrijk. (wederzijds) Vertrouwen is er niet zomaar daar moet je aan werken, moet groeien.

Welke belemmeringen komen we in de praktijk tegen:

- Cultuuromslag/ mentaliteitsverandering nodig
- Je weet wat je hebt, je weet niet wat je krijgt
- Ego / status / prestige
- Nieuwelingen worden als een bedreiging gezien
- Kwestie van ruimte geven en ruimte nemen
- Vrijwilligers een plek geven, erkennen
- Bestuur tijdig in actie komen, tijdig plaats vrijgeven

Participatiefuik: mensen krijgen het gevoel geen NEE meer te mogen zeggen, gaan boos weg. Verwachting komen niet overeen met de realiteit.

De wijkraden hebben een aparte status:

Mensen langs de zijlijn geven makkelijk commentaar. Niet de lasten, wel de lusten.

Imagoprobleem: weinig tot geen resultaten halen, kost veel tijd. Mensen blijven weg.

Tip vanuit de chinese jongerenorganisatie: Jonc (www.jonc.nl) een goede website : veel jongeren hebben zich als vrijwilliger aangemeld. De ouderen krijgen een speciale status binnen de organisatie zodat zij ruimte vrij maken voor de jongere garde.

Door de site worden ze veel gevraagd voor de TV, de media en krijgen veel publiciteit.

Vraag aan de aanwezigen:

Hoe kijkt de buitenwereld tegen jouw organisatie aan? Welk imago heb je?

Wijkraad	saai en log
Zaandam/Plato	over het algemeen positief, serieus
MCS	lastig en succesvol, lekker eten, open, betrokken, hardwerkend
EKD	eigenzinnig en onbekend
Stichting Samen Haarlem	(onbekend) en interessant

Jouw imago hangt af van wie er naar jouw organisatie kijkt.

Vervolgens gingen de aanwezigen in hun eigen organisatie of in combinatie met anderen uiteen voor het uitvoeren van een opdracht. Je kon uit één van de twee opdrachten kiezen.

De opdracht luidde:

- Activeren vanuit de vraag
- Activeren vanuit een bepaalde doelgroep

18.00 Diner

Na het diner presenteerden de aanwezigen de uitvoering van hun opdracht op flipovers.
Resultaten:

De chinese vrouwenvereniging:

Leren van elkaar
Van huisvrouwen voor huisvrouwen

Doel:

- Meer contacten met de buitenwereld
- Algemene ontwikkeling
- Sociale contacten
- Zelfontplooiing

Gezocht:

Huisvrouwen die hun specialiteiten willen delen met andere huisvrouwen

Beloning:

- Kleine vergoeding (materiaalkosten)
- Reiskosten
- Gezelligheid en een goed gevoel
- Meer sociale contacten, netwerken

Activiteiten: Workshops:

- Kookles (cultureel koken)
- Naailes
- Taalles (mandarijns) /nederlands
- Dansles (volksdans)
- Sociale verzekeringen
- Vrijwilligerswerk
- Meldpunt huiselijk geweld
- EHBO

Opschrift van MCS luidt:

Kun je makkelijk met mensen omgaan?
Zijn alle Schalkwijkers waardevol voor jou?

Wil je contact hebben met:

migranten organisaties, wijkraden, scholen, zorginstellingen, gemeente Haarlem, Politie,
Brandweer, welzijnsorganisaties, moedercentra, VW organisaties, kerken, moskeeen.

MCS had een prachtige poster gemaakt met een grote S (is de (snel)weg met daarlangs genoemd alle instanties, instellingen met wie ze samenwerken. Zie boven.

**Dan ben jij de juiste persoon om onze voorzitter te worden van
MultiCultureelSchalkwijk (MCS)**

Het Haarlems Migranten Platform (HMP) verjongt en vernieuwt.

Het HMP zoekt nieuwe, actieve (bestuurs)leden!

Het HMP staat voor:

- Een breed multicultureel netwerk
- Inspirerende multiculturele contacten
- Rijkdom aan culturen
- Houtfestival
- Meedoen en meedenken in beleidszaken
- Cliëntenparticipatie
- Persoonlijke groei en ontwikkeling
- Wereldkeuken
- Trainingen, workshops en bijeenkomsten

Kortom: PLEZIER!!!

Meld je aan,
Wij rekenen op jullie!

Stichting Tropical

DJ gezocht

Houdt u van oude zuid-amerikaanse muziek?
Het inrichten van een zaal in zuid-amerikaanse sfeer?
Collectie zuid-amerikaanse oldtimers muziek inbegrepen.

Keukenprins of keukenprinses gezocht

Kunt u zuid-amerikaanse gerechten/snacks maken?
Dan bent u op het juiste adres

Wijkraad Boerhaavewijk:

Is uw woonomgeving ook belangrijk voor u?
Meedenken over verschillende bouwprojecten?
Leefbaarheidsvoorzieningen?
Speelplekken voor uw kinderen?
Ontmoetingsplekken voor iedereen?
Dan is de wijkraad iets voor u.

www.boerhaavewijk.nl

* **Mini- beursvloer:** marktplaats voor het uitwisselen van kennis, ervaring en middelen door Werkgroep Intercultureel Vrijwilligerswerk
In verband met de tijd en de toegeslagen vermoeidheid onder de deelnemers is besloten om van dit onderdeel af te zien.

Evaluatie trainingsdag Wat zijn de verbeterpunten:

- Vooraankondiging en uitnodigingen keuze op zondag weer in heroverweging nemen. Bevestigingen training moeten de mensen

persoonlijk krijgen. Ging in sommige gevallen via-via en dat is niet handig.

- Vinden en Binden II in relatie met de bijeenkomst in Zandvoort was enigszins verwarrend.
- Te lange dag, te lang zitten.
- Locatie, onrustig. Hoempapa orkest was niet handig. Onhygienisch.
- Bobby Niles wil ook mee in de mailstream
- Ochtendprogramma: notaris van der Putt beoordeling 8
- Ochtendprogramma : Osama : 1^e deel was Oké 2^e deel was een chaos. Osama kon niet met de tijdsdruk omgaan. Had gewoon door moeten gaan met het kwaliteiten/belemmeringen verhaal. *Het onderwerp komt volgende keer terug.*
- Verhaal José: te theoretisch, taai stuk en de mensen raakten vermoeid. Meer doen, meer praktische invulling van de theorie.
- Veel lokale organisaties aanwezig. Goed voor het netwerken. *Minibeursvloer kan alsnog georganiseerd worden.*
- Volgende training ook voor nieuwelingen interessant. Instappen op de rijdende trein.

Afronding.

Thema Toekomst Haarlems Migranten Platform

Om zich te beraden op de toekomst van het HMP, het vinden van een vernieuwd bestuur en voorzitter uit de zelforganisaties, zijn er een aantal sessies geweest in de vorm van werkgroepen.

In de afgelopen jaren is het HMP het één en ander in de communicatie en samenwerking tegengekomen.

Om zich voor te kunnen bereiden op een vergadersessie met de zelforganisaties en het gesprek met de wethouder Hilde van der Molen leek het het HMP een goed idee om dat te doen aan de hand van een “praatdocument.”

Aan de hand van dit document en wat er verder ter tafel kwam zijn de zelforganisaties zich gaan beraden over de weg die het Haarlems Migranten Platform in zou moeten gaan.

Het praatdocument:

Obstakels bij zowel de vrijwilligers (zelf) organisaties, HMP bestuur en ook bij professionals (ambtenaren, besluitvormers, ondersteuners) van de gemeente, welzijnsorganisaties, provinciale organisaties die de vrijwilligers (organisaties) moeten ondersteunen.

Obstakels omdat we gewoonweg mensen zijn.

Om de samenwerking en wisselwerking tussen het HMP en de (aangesloten) zelforganisaties in dezelfde flow te krijgen is het goed om ons bewust te zijn van de obstakels die er zijn en dat we deze obstakels om kunnen zetten in leerpunten (leerdoelen).

De obstakels die het HMP in het maatschappelijk veld, heeft ervaren:

- Gebrek aan: geld = tijd, mensen en middelen.
- Interne Verwachtingen versus Realiteit
- Externe Verwachtingen versus Realiteit
- Als het maar vooral niks kost
- Ja zeggen en Nee doen
- Nee zeggen en Ja doen
- Vaardigheden die nodig zijn, zijn er gewoon niet.
- Vrijwillig, vrijblijvend versus vrijwillig en verplichting/commitment
- Tijd om betaald werk te verrichten versus tijd om onbetaald werk te verrichten
- Wat moet er allemaal gebeuren voordat je uiteindelijk aan de uitvoering van een activiteit toe komt.
- Er wordt alleen naar de vorm gekeken en niet naar de inhoud. Geen oog voor kwaliteit. Stel je voor dat je waar krijgt voor je geld! Dat is toch niet voor migranten organisaties weggelegd!
- Angst voor diepgang, angst om het beestje bij de naam te noemen.
- Mensen die al jarenlang slecht functioneren in functies waar zij totaal niet op hun plaats zijn (met elkaar) in het zadel houden.
- Stukken niet lezen, niet voorbereiden maar wel commentaar geven en zelf geen alternatieven aandragen.

Het Platform is niet statisch, het is een proces, iets wat zich ontwikkelt, aanpast, beweegt, groeit.

Het is als een boompje. Wil het tot volle wasdom komen zal je het water moeten geven. Het platform kan lang verwaarloosd worden indien de wortels goed verankerd zijn.

Zodra de wortels gaan rotten omdat de boom niet goed gevoed wordt valt de boom vanzelf om.

Aan de jaarverslagen, de houtfestivalverslagen, advies beleid allochtone zelforganisaties, advies inzake de WMO zie je dat het Platform ontwikkelingen aan het doormaken is en zich nog steeds ontwikkelt.

De vraag is nu: hoe verankert is het Platform?

Welke voeding heeft het Platform nodig?

Hoe realistisch zijn we over het Platform? Willen we tegen beter weten in iets in stand houden? Waarom willen we dat dan?

Het wordt tijd dat meer mensen mee gaan in de HMP ontwikkeling.

Daar is ondersteuning, training en begeleiding bij nodig.

Er is bijgedragen aan onderwerpen waar alle mensen mee te maken hebben, werkloosheid, Sociale Dienst, uitkeringsgerechtigden, ouderen, onderwijs, clientenparticipatie, ontwikkeling, armoede, uitsluiting, discriminatie, dialoog en nog veel meer.

De M staat niet alleen voor migranten maar voor Mensen.

In de zin: van Haarlems Migranten Platform naar een Haarlems Mensen Platform.

De werkgroep heeft vervolgens de vergadering met de zelforganisaties voorbereid.

De agenda zag er als volgt uit:



UITNODIGING

Het Haarlems Migranten Platform nodigt u en uw organisatie graag uit voor:

Maandag 3 november a.s
Inloop 19.30 uur
Aanvang vergadering: 20.00 uur

Nieuwe Meerwijkcentrum, Leonardo da Vinciplein nr 73 (Haarlem-Schalkwijk-Meerwijk)

Wat gaan we doen:

1. Bijeenkomst van maandag 10 november a.s. met onze wethouder Hilde van der Molen voorbereiden.
2. Voorzitter HMP wil het voorzitterstokje graag overdragen. Het gehele HMP bestuur is aan vernieuwing en verjonging toe. Werving nieuwe actieve HMP leden.

Agendapunt 1.

Uitgangspunt zal zijn:

- Wat gaat er goed?
- Wat kan er beter?
- Suggesties voor verbeteringen.
- Afspraken maken om verbeteringen te realiseren.

Punten die vanuit de zelforganisaties aangedragen kunnen worden:

In de ontmoeting van maandag 20 oktober jl. kwam het volgende al aan de orde:

- Te weinig betaalbare locaties.
- Hoogte beschikbare subsidie bedrag voor de zelforganisaties, zou wel meer mogen worden. Evaluaties wat betreft het subsidie beleid. Welke subsidie aanvragen zijn er niet gehonoreerd en wat is de aanleiding? Is er een rode draad wat betreft de afwijzing van subsidieaanvragen? Andere ideeën over het subsidiebeleid?
- Advies vrijwilligershulp inzake het vrijwilligersbeleid. Advies is zeer gunstig uitgekapt voor het HMP en de zelforganisaties. Wat gaat Hilde met het advies doen?
- Het vrijwilligerswerk zou de “slagroom op de cake” moeten zijn. Hedendaagsse vrijwilligerswerk is de “cake” in plaats van de slagroom. Van mensen wordt verwacht dat zij werken, zorgen, opvoeden, leven lang leren, maatschappelijk verantwoord vrijwilligerswerk verrichten. De rek is er op een gegeven moment uit. Wat kunnen de zelforganisaties van de gemeente verwachten?
- Hoe zijn de ervaringen van de zelforganisaties wat betreft de ondersteuning vanuit de welzijnsorganisaties zoals: welzijn Centrum Zuid (nieuwe naam Effekt), stichting Dock, Mondiaal centrum en wellicht andere ondersteunende (provinciale) organisaties? Wat gaat er goed? Wat kan er beter?

- Andere onderwerpen? Onderwijs, werkgelegenheid, gezondheidszorg etc.

Agendapunt 2.

Werving actieve HMP leden

De vergadering is ook bedoeld om nieuwe actieve HMP leden te werven.

We hebben actieve mensen voor het HMP bestuur nodig.

We hebben actieve mensen voor het organiseren van activiteiten.

Bijgaand een voorlopige profielschets:

Voorwaarden om het HMP werk te kunnen uitvoeren:

Mensen mogen niet belast zijn met ook nog eens de aansturing van hun eigen zelforganisatie.

Veel te hoge belasting.

Voor de **voorzittersfunctie** geldt:

Beschikbaarheid ook overdag.

PMO vergadering eens in de 6 weken op vrijdag overdag

SOZAWE raad eens in de 6 weken op woensdag overdag. Tegen vacatievergoeding.

Per 01012009 nieuwe SoZaWe raadverordening.

Bereidheid om in werkgroepen mee te werken in PMO verband.

Bereidheid om SOZAWE raad adviezen voor te bereiden, op te stellen

WMO klankbordgroep meestal 's avonds

Vaak ook overdag, vaak 's avonds.

Bereidheid om op workshops, conferenties, netwerkbijeenkomsten, vergaderingen met ambtenaren bij te wonen.

Secretaris: kunnen notuleren, inhoudelijke jaarverslagen kunnen schrijven, HMP vergaderingen voorbereiden (in de meest ruime zin), goed kunnen formuleren op schrift.

Penningmeester: financiële jaarverslagen kunnen schrijven, rekening en verantwoording kunnen opstellen, subsidieaanvragen kunnen opstellen, beheer van de rekening van het HMP, betalingsverkeer regelen, financiën bewaken.

Afgevaardigden aan het HMP.

Elke zelforganisatie vaardigt een lid af die namens de achterban (zelforganisatie) (en zelf niet belast is met de aansturing van de eigen zelforganisatie) en uitsluitend belast is met de wisselwerking tussen HMP en zelforganisatie.

Afgevaardigden zorgen voor input, bepalen mede wat er op de agenda komt, zijn de voelsprietten van het HMP.

Wat kan de meerwaarde zijn van het HMP voor de zelforganisaties?

Bundeling van krachten, samen sta je sterk(er)

HMP participeert, adviseert en beslist mee in diverse overleg, belangenbehartiging- en cliëntenparticipatie organen zoals de BeleidsAdviesCommissie SoZaWe (BAC), Platform Minima Organisaties (PMO).

Vanuit de HMP kan er beter gecoördineerde input aan de WMO raad en WMO klankbordgroep gegeven worden.

HMP heeft, in principe, jaarlijks overleg met de Wethouder.

De HMP heeft voor de tot standkoming van diverse SAMS adviezen nauw met de SAMS samengewerkt.

Ik zie jullie graag maandag 3 november a.s. !!!!

Namens het HMP bestuur

Joyce Jacobsz (voorzitter)

De vergadering heeft uiteindelijk een nieuwe voorzitter en een nieuwe secretaris opgeleverd.
De vergadering heeft de vergadering met de wethouder Hilde van der Molen voorbereid.
Op 10 november 2008 vond de vergadering plaats.

Bijgaand een weergave van de vergadering:

Onderwerp: bijeenkomst HMP met wethouder Hilde van der Molen

Datum: maandag 10 november 2008

Locatie: Loods Mondiaal Centrum Haarlem

Aanwezig:

Herman Lock:	gemeente Haarlem
Mustafa Ocal:	stichting Dock
Jackson Opo-Nimoh	stichting Ghana en secretaris HMP
Hayat Dardouh	stichting Zohor
Mostapha el Aich	stichting Samen Haarlem
Mohammed el Mounji	stichting Samen Haarlem
Edip Bagdadi	stichting EKD
Vincent Godet	stichting Divi Divi
Habiba Benderradji	stichting HMP
Aysin Yavas	stichting Selimiye moskee/cultureel centrum
Ayse Yavas	stichting Selimiye moskee/cultureel centrum
Erol Sayar	stichting Selimiye moskee/cultureel centrum
Mohammed Musah	stichting Ghana
Tariq Basha	namens de Sudanese stichting
Joyce Jacobsz	voorzitter HMP

Puntsgewijs de onderwerpen die besproken zijn:

Vraag: Is er ooit een onderzoek geweest onder migranten naar hun gevoelens, hoe zij hun leven in Nederland ervaren?

Er zijn wel 2 onderzoeken in het verleden onder de zelforganisaties geweest.

Onderzoek door Jackson Opo-Nimoh als stage opdracht bij de B&A groep

Onderzoek door Janneke Roelse voor voormalig stichting Radius.

Vraag: Hoe haal je de onzichtbare migranten erbij? In het maatschappelijk veld ontmoet je altijd dezelfde, hardwerkende vrijwilligers. Hoe komen we aan meer, verse enthousiaste vrijwilligers?

Knelpunten die daarbij gesignaleerd zijn zijn:

- Het is vrijwilligerswerk. Onbetaald dus geen status in de beleving van veel migranten.
- Geld, mensen en middelen. Het tekort daaraan.
- Gebrek aan betaalbare locaties. Er is veel leegstand. De opbrengsten wegen klaarblijkelijk niet op tegen de kosten. Stichting Dock heeft liever leegstand dan verhuur aan zelforganisaties tegen gereduceerde prijzen.
- Ondersteuning vanuit Welzijn, in dit geval vanuit stichting Dock. Met de omschrijving “ondersteuning HMP en zelforganisaties” kan je veel kanten op. Het is een nietszeggende omschrijving. Zegt niets over de kwaliteit van de ondersteuning bijvoorbeeld. De zelforganisaties ervaren geen match tussen hun vraag om ondersteuning en het aanbod daarin. De organisaties willen ondersteuning op maat.

- Kloof tussen realiteit en verwachtingen zowel in de organisaties naar binnen toe als naar buiten toe. Het maatschappelijk veld, welzijn, gemeente en provincie hebben hoge verwachtingen van de zelforganisaties die niet overeenkomen met de realiteit.
- Sociale kaart is onvoldoende bekend. De routekaart, ooit opgezet door het HMP is gestagneerd vanwege gebrek aan mankracht, middelen en geld.
- Activiteiten naar buiten gericht gaan ten koste van de activiteiten naar binnen gericht. Met als gevolg dat de mensen afhaken. Zij vinden daar niet wat zij zoeken namelijk herkenning, eigen cultuur, identiteit, gezelligheid, ontmoeten. Ontmoeten is teveel moeten.
- Er is geen ontmoetingsplek voor mannen. De activiteiten die gunstig zijn voor de ontwikkeling van mannen blijven achter. Grote focus op jeugd en vrouwen.

Voorgestelde oplossingen, acties:

- Komst van een betaalde coordinator voor HMP en aangesloten zelforganisaties?
- Website www.multicultureelhaarlem.nl kan veel beter uitgenut worden in relatie met de routekaart en de sociale kaart.
- Structuur toegankelijker maken.
- Betere ondersteuning die voldoet aan de vraag. Ondersteuning op maat.
- VTA gelden (Vorming Training en Advies) zijn bij de gemeenten terecht gekomen. Waar is dat geld gebleven? Onderzoeken waar dat geld is en dat inzetten voor de (ondersteuning) aan en het ondersteunen van activiteiten van vrijwilliger- allochtone zelforganisaties.
- De zelforganisaties ondersteunen en leren de professionele organisaties beter te benutten, beter in te zetten.
- Meer balans nodig tussen het ondersteunen van activiteiten naar binnen toe (het ontmoeten) en de activiteiten naar buiten. Wellicht kunnen de HMP en SAMS adviezen inzake de notitie beleid allochtone zelforganisaties ernaast gelegd worden en is de notitie aan een evaluatie toe. Wellicht dat het beleid op onderdelen bijgesteld moet worden.
- Moedercentra worden tot 1600u gebruikt. Mannen kunnen na 1600u activiteiten organiseren. Wordt een moeder- en vadercentrum. (ouder en kindcentrum; ook ouders zijn weer kinderen van etc etc)
- Meer activiteiten bij de mensen thuis organiseren.
- Betere ondersteuning bij het opstellen van goed onderbouwde subsidie aanvragen
- Maatregelen nemen om betere aansluiting op het reguliere hulpverleningscircuit te stimuleren
- Wethouder Hilde van der Molen gaat spreekuur draaien in de Selimiye moskee.

Onderwerp Jeugd en Veiligheid valt onder burgemeester Bernt Schneiders en wethouder Maarten Divendal.

Nieuwe actieve mensen die zich gaan inzetten voor het HMP zijn voorgesteld: Erol Sayar, de nieuwe voorzitter; Ayse Yavas, de nieuwe secretaris; Jackson Opon-Nimoh, bestuurder en Nadir Keyfli, penningmeester. Raja kijkt nog in haar achterban of er iemand voor het HMP beschikbaar is.

Jaarverslag opgesteld door: Joyce Jacobsz, voorzitter